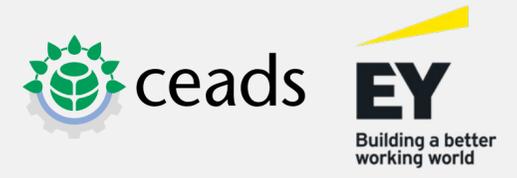


newsan



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





# PROGRAMAS DE INCLUSIÓN LABORAL



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

**ODS 10** Reducción de las Desigualdades  
**ODS 16** Paz, Justicia e Instituciones Sólidas



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires, Tierra del Fuego

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.3** Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

**Meta 8.7** Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas

y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



## Palabras Clave:

*Colectivo Travesti-Trans, Generaciones, Igualdad de oportunidades, equidad, inclusión.*

# RESUMEN EJECUTIVO

En Newsan promovemos una cultura organizacional que desafía nuestros propios límites. Trabajamos todos los días para romper estereotipos, barreras, sesgos y prejuicios. A partir de un ejercicio de autodiagnóstico realizamos nuestro mapa interno de la diversidad para construir desde allí un plan estratégico que contempla diversas acciones que buscan generar espacios cada vez más diversos e inclusivos. Trabajando en este sentido es que creamos 3 programas de inclusión laboral que buscan hacer de Newsan una empresa cada día más plural, en donde priman la diversidad de miradas y el respeto por la individualidad de cada persona: Programa de Inclusión Laboral para personas del colectivo Travesti-Trans (PILTT), Generación X (Personas +50) y Jóvenes profesionales.

newsan



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

PILTT: Sabemos que el 70% de la población travesti-trans nunca fue a una entrevista laboral luego de asumir su identidad de género, el 90% ha sido víctima de violencia y discriminación por su identidad de género y 40 años es su expectativa de vida. Es por ello que resulta fundamental tomar un rol activo en la generación de un contexto inclusivo. En Newsan desarrollamos un programa para la inclusión laboral de personas del colectivo travesti-trans. Junto a un equipo interdisciplinario interno, referentes externos y consultores, recorrimos nuestros procesos de punta a punta con una mirada estratégica en la gestión de la diversidad poniendo foco en las personas. Realizamos encuentros y capacitaciones con +500 personas, tanto colaboradores como proveedores de servicios, donde conversamos sobre el contexto que atraviesan las personas del colectivo y brindamos herramientas para que sean agentes de cambio. No sólo concretamos ingresos en nuestras plantas

y oficinas sino que este trayecto también confluyó en la elaboración de un protocolo interno para erradicar la violencia hacia el colectivo LGBTIQ+

**Generación X:** Sabemos que no hay edad para el talento, por eso lanzamos el Programa GX. Alineado a nuestro compromiso con la diversidad, convoca a personas mayores de 50 años que se encuentran fuera del mercado laboral formal.

Nuestro compromiso con la diversidad se vive también cuando apostamos a armar equipos multigeneracionales, donde conviven miradas y experiencias individuales en pos del éxito del grupo. Esta es una ventaja competitiva, ya que impulsa la creatividad e innovación.

**Jóvenes profesionales:** Con el objetivo de sumar talento joven de alto potencial, relanzamos el programa "Jóvenes Profesionales" en Buenos Aires. 10 mujeres y 14 varones con

competencias ágiles y digitales conformaron un nuevo semillero aportando ideas innovadoras para el negocio. Participamos en distintas jornadas de promoción de empleo y ferias universitarias.

Más de 5.000 estudiantes de universidades públicas y privadas aplicaron a este proceso. En Ushuaia, sumamos pasantes en nuestras operaciones en alianza con la Universidad Nacional de Tierra del Fuego (UNTDF) y la Universidad del Salvador.

newsan



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORAL

### SOCIO CULTURALES.

A la hora de implementar programas de inclusión laboral, nos encontramos con el gran desafío de lograr que todas las personas comprendan las dificultades que atraviesan diversos colectivos y el beneficio que se puede obtener al fomentar la inclusión. No solo para las personas involucradas en los programas sino también para los equipos de trabajo y el negocio.

Al ser una empresa con más de 9300 colaboradores , 7 plantas industriales y 3 centros logísticos, el desafío de capacitar a todas las personas, se incrementa.

Sin embargo, trabajamos día a día buscando la mejor forma de implementar acciones que promuevan el respeto hacia todas las personas, velando por la igualdad de oportunidades, la equidad y la inclusión.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

- Q. de hs. de capacitaciones: +300
- Q. de ingresos a través de los programas: +50
- Protocolos y licencias especiales generados:
- Protocolo de actuación ante casos de violencia hacia el colectivo LGBTIQ+
- Licencia extendida para personas no gestantes: 12 días totales (2 días según Ley de Contrato de Trabajo, N° 20.744 y 10 días extras otorgados por la empresa)

“ En **Newsan** promovemos una cultura organizacional que desafía nuestros propios límites.

## Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Organismos Internacionales
- Organizaciones de la sociedad civil

*Asociación Civil Impacto Digital - Contratá Trans,*

*MMGyD. (Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad), Diagonal, UNTDF (Universidad Nacional de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur), UNSAL (Universidad del Salvador),*

## Cadena de Valor

*Se han hecho extensivos a todos nuestros proveedores los protocolos de Actuación ante casos de violencia por cuestiones de género y de Actuación ante casos de violencia hacia personas del colectivo LGBTIQ+, a través de una cláusula en el contrato celebrado con Newsan. Asimismo, estos protocolos se encuentran en formato open source para que todas las organizaciones que lo deseen puedan descargarlos y adaptarlos.*

*Por otro lado, hemos hecho extensiva nuestra Guía para Repensar Nuestra Comunicación, para continuar fomentando una comunicación cada día más inclusiva, tanto dentro como fuera de la empresa.*

*Todos los documentos se encuentran disponibles en <https://www.newsan.com.ar/proposito/diversidad-e-inclusion/>*

# Anexo



**Protocolo de prohibición de la violencia hacia las personas del colectivo LGTBIQ+.**

(Video)

# Anexo

## Reporte de sustentabilidad 2021



Innovación, tecnología y cultura emprendedora

Reporte de  
sustentabilidad  
(Archivo PDF)

# Anexo



newsan

## Cuando el talento y la diversidad confluyen, ocurren grandes cosas

Ver más

### Somos Newsan

Nuestro espíritu emprendedor nos lleva a estar en constante movimiento.

Somos la principal empresa empleadora de la industria electrónica del país. Nuestra cultura se destaca por la innovación, la pasión y el emprendedurismo.

Promovemos espacios de trabajo ágiles y dinámicos, donde las personas

Personas  
(Link)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022